

# VEDTEKTER for Pinsekirken Heimdal:

## 1. Menighetens grunnlag:

Pinsekirken Heimdal (heretter PK) er en selvstendig menighet med tilhørighet til Pinsebevegelsen Norge.

## 2. Pinsekirken Heimdal trosgrunnlag:

De punkter som her er nevnt, danner basis for det trosfellesskap Pinsebevegelsen er, og utgjør fundamentet for vår forkynnelse og praksis.

### A. Bibelen - Guds ord

Vi tror at Bibelen er Guds ufeilbarlige ord. Den er skrevet av mennesker inspirert av Den Hellige Ånd. Bibelen er øverste autoritet i tro, lære, etikk og moral. 2 Tim 3,16; Joh 17,17; Heb 4,12

### B. Treenigheten

Vi tror på den treenige Gud - Far, Sønn og Den Hellige Ånd. Matt. 28,19; Ef 4,4-6

### C. Skapelsen

Vi tror at Gud har skapt himmel og jord, alt synlig og usynlig. Alt i skaperverket er ment godt og vakkert. Mennesket er skapt i Guds bilde og har en ukrenkelig verdi fra unnfangelse til naturlig død. Vi tror at Gud har innstiftet ekteskapet mellom kvinne og mann som den naturlige rammen for samliv. Mennesket er satt til å beskytte og bevare Guds skaperverk. Gud fortsetter å fornye sitt skaperverk, og en dag skal han nyskape hele verden. 1 Mos 1,1. 26-27; Sal 8; Sal 19,1-3; Sal 33,9; Jer 1,5; Rom 8,18-23; Åp 21,1-4

### D. Jesus Kristus og fellesskap med Gud

Vi tror at Jesus Kristus er Guds Sønn og ble menneske for vår skyld. Han døde for våre synder og sto opp igjen for å gi alle mennesker mulighet til fellesskap med Gud. Dette gis oss av nåde og mottas ved tro. Rom 10,9-10; Fil 2,5-11; Joh 1,12; Ef 2,8

### E. Den Hellige Ånd

Vi tror at alle Guds barn har fått Den Hellige Ånd. Alle kan erfare Åndens dåp og fylde som utrunder til liv og tjeneste. Det innebærer et liv preget av de frukter og de åndelige gaver som Det nye testamentet beskriver. Vi tror at Ånden hjelper oss til å leve et liv til Guds ære slik at vår karakter og livsførsel forandres til større likhet med Jesus Kristus. Matt 3,11; Apg 2,1-4; Apg 1,8; 1 Kor 12, 7-11; Gal 5,22; 2 Kor 3,18; Rom 12,1-2

### F. Dåp

Vi tror at dåpen er en god samvittighets pakt med Gud og en overgivelse til å etterfølge Jesus innenfor rammen av det kristne fellesskapet. Handlingen er en bekjennelse til Jesu død og oppstandelse, noe som uttrykkes ved at den som blir døpt, senkes under vann og reises opp for å leve et nytt liv. Alle som kommer til tro på Jesus Kristus, døpes i den treenige Guds navn. Matt 28,18-20; Mark 16,16; Apg 10, 47-48; Kol 2,12; Rom 6,4-5, 1 Pet 3,21

### G. Menighet

Menigheten er Jesu Kristi kropp i verden. Den fortsetter Jesu tjeneste og skal være et fellesskap som lærer og utrunder Guds barn til å følge Jesus Kristus. Hovedoppdraget er å fullføre misjonsbefalingen ved å gjøre Jesus kjent, trodd, elsket og etterfulgt blant mennesker som ennå ikke tror. Alle som bekjenner Jesus som Herre er en del av den universelle kirke. Vi tror at alle kristne også hører hjemme i en lokal menighet. Mark 16,15-20; Ef 4,11-16; Apg 20,28; Apg 2,47

## **H. Nattverd**

Jesus innstiftet nattverden. I nattverden forkynner vi at Jesus døde for våre synder. Vi feirer nattverd for å ha fellesskap med Jesus og hverandre. Nattverden er åpen for alle som tror på Jesus Kristus og som ønsker å leve i fellesskap med han. Matt 26,26-29; 1 Kor 10,16; 1 Kor 11,23-29

## **I. Guds rike**

Vi tror at Guds rike er kommet nær ved Jesus, slik at Guds gode plan og vilje for mennesker kan erfares allerede nå. Slik Jesus formidlet oppreisning, liv og helbredelse til mennesker, formidler vi de samme muligheter og ber i Jesu navn om helbredelse på alle livets områder. Samtidig er ikke dette riket kommet fullendt, det vil skje når Jesus kommer tilbake. Hebr 13,8; Matt 10,8; Luk 10,9; Joh 14,12; Jak 5,14-16

## **J. Det kristne håpet**

Vi tror at Jesus Kristus skal komme tilbake for å hente sine og deretter opprette det fullendte Guds rike. Vi vil formidle håpet om kroppens oppstandelse og det evige liv. Vi tror på Bibelens ord om to utganger på livet, evig liv og evig død. Bibelen er tydelig på at det er gjennom Jesus Kristus vi blir frelst. På grunn av Jesu frelsesverk trenger ingen å gå fortapt. 1 Tess 4,13-17; Matt 24,14; Matt 24,36-42; 1 Tess 4,14-17; 1 Kor 15,51-52; 1 Pet 1,3

## **K. Den apostoliske trosbekjennelse:**

Jeg tror på Gud Fader, den allmektige, himmelens og jordens skaper. Jeg tror på Jesus Kristus, Guds enbårne Sønn, vår Herre, som ble unnfanget ved Den Hellige Ånd, født av jomfru Maria, pint under Pontius Pilatus, korsfestet, død og begravet, fór ned til dødsriket, stod opp fra de døde tredje dag, fór opp til himmelen, sitter ved Guds, den allmektige Faders høyre hånd, skal derfra komme igjen for å dømme levende og døde. Jeg tror på Den Hellige Ånd, en hellig, allmenn kirke, de helliges samfunn, syndenes forlatelse, legemets oppstandelse og det evige liv. Amen.

### **3. Visjon og verdier:**

- Pinsekirkens trosgrunnlag, visjon og verdier er styrende for menighetens aktivitet. Lederteamet er ansvarlig for utforming av visjon og verdier.

### **4. Tilhørighet og medlemskap:**

- Alle som tror på Jesus og tilslutter seg Pinsebevegelsens trosgrunnlag, kan være medlemmer i Pinsekirken.
- Pastor i samråd med lederteamet kan nekte medlemskap hvis de som vil bli medlem ikke tror på Jesus eller ikke er enige i Pinsekirkens verdigrunnlag som står i vedtektene
- Medlemmer kan ikke være medlemmer av et annet trossamfunn.
- Barn under 15 år som har latt seg døpe, kan bli medlemmer med foreldrenes samtykke.
- Barn som er fylt 15 år og er medlem i menigheten, har stemmerett.
- Menighetsbarn som ikke er troende døpt, er tilhørige.
- Medlemmer av Pinsekirken har stemmerett på menighetsmøtet.

## 5. Lederskap

### a. Lederteam i menigheten:

- Lederteamet utgjør menighetens styre overfor myndighetene, og er menighetens åndelige og daglige ledelse. Pastor inngår fast i lederteamet, og er daglig leder. Øvrige medlemmer av lederteamet velges av menighetsmøtet for 4 år med mulighet for gjenvalg. Menighetens medlemmer gis mulighet til å foreslå nye kandidater til lederteamet, og lederteamet drøfter aktuelle kandidater og innstiller nye kandidater etter samtykke fra kandidatene selv. Nye kandidater kunngjøres for menigheten i god tid før menighetsmøtet, og eventuelle innsigelser rettes til lederteamet.
- Medlemmer til lederteamet velges med 2/3 flertall.
- Menighetens lederteam består av pastor og øvrige medlemmer med ulike tjenestegaver. Disse utgjør menighetens åndelige og daglige lederskap. (Fil.1:1, 1.Tess.5:12 og Apg. 20:28).
- Menigheten ledes etter et apostolisk mønster (Ef.4:11-12). Tjenesten er et kall fra Gud. Medlemmer av lederteamet bør ha de kvalifikasjoner som er nevnt i 1.Tim.3:2-7, Tit.1:6-9, og det legges vekt på karakter og tjenerholdning. Medlemmer av lederteamet må være troende døpt.
- Lederteam skal tilstrebe å stå samlet og arbeide seg fram til enighet i alle viktige saker. Dersom dette ikke er mulig, er det flertallets syn som blir lagt fram og det forventes at mindretallet opptrer lojalt.
- Lederteamet skal ivareta menighetens interesser, forvalte menighetens midler og sørge for at beslutninger som er fattet, blir gjennomført. Det føres protokoll over vedtak fattet i lederteamet.
- Lederteamet skal støtte medlemmene i deres åndelige utvikling, legge til rette for at de kan vokse i tro og kjennskap til Kristus.
- Lederteamet legger fram revidert årsregnskap og årsberetning i årsmøtet, samt fremlegger årlig budsjett i menighetsmøtet.
- Forslag til endringer i vedtektene fremlegges av lederteamet for årsmøtet.
- Lederteamet skal utarbeide menighetens visjoner og verdier, og lede menigheten i realisering av disse. Lederteamet kan rekruttere medlemmer til funksjoner og tjenester i menigheten. Ansettelse skal behandles av menighetsmøtet.

### b. Pastor

- Pastor planlegger og leder menighetens virksomhet i samarbeid med lederteam, etter Bibelens ord og Den Hellige Ånds ledelse. Som menighetens daglige leder arbeider pastor ut fra den myndighet og det ansvar han har fått fra menigheten. Pastors og lederteamets personlige forhold og karakter omtales forhold og karakter omtales i 1.Tim.3:1-7 og 1.Pet.5:1-4.
- Pastor innstilles av lederteamet og velges av menighetsmøtet med 2/3 flertall.
- Pastor kan avsettes av menighetsmøtet ved 2/3 flertall.
- Menighetsmøtet velger en ledende eldste som tar ansvar ved pastors fravær og har arbeidsgiveransvar for pastor.
- Pastor har sammen med 1 person fra lederteamet eller økonomiutvalget prokura og menighetens signatur.

## 6. Årsmøte & Menighetsmøte

### a. Forretningsorden

- Alle medlemmer over fylte 15 år har stemmerett. Alle saker avgjøres ved simpelt flertall.
- I alle personalsaker skal det være skriftlig avstemning.
- I særlige tilfeller, hvor medlemmer er forhindret fra å delta på menighetsmøte / årsmøte, kan man ta kontakt med pastor/lederteam og avtale skriftlig forhåndsstemming. Dette gjelder større økonomiske saker, mistillitsforslag og vedtektsendringer.

### b. Årsmøte

- Lederteamet sammenkaller til årsmøte innen utgangen av april måned hvert år, hvor det fremlegges revidert årsregnskap og årsberetning.
- Dato for årsmøte gjøres kjent 3 uker før. Møteinnkalling og informasjon i overfor nevnte saker er tilgjengelig i menighetens lokaler senest 14 dager på forhånd. I saker hvor det kreves 2/3 flertall sendes sakslisten ut skriftlig eller pr. E-post.
- Det føres protokoll fra årsmøte.

### c. Menighetsmøte

- Menighetsmøtet er menighetens øverste organ, og ting av prinsipiell art eller av stor viktighet, skal vedtas av menighetsmøtet.
- Det avholdes minst fire menighetsmøter i året hvor bl.a. budsjett blir behandlet.
- For øvrig er menighetsmøtene å betrakte som et utviklingsforum hvor lederskapet og menighetens lederteam og medlemmer samtaler om hvordan menighetens visjon og verdier kan realiseres.
- Medlemmer kan også be om menighetsmøte dersom minst 25 medlemmer har skrevet under på det.

## 7. Konfliktløsning

- En sentral verdi er at alle konflikter skal søkes løst gjennom dialog og veiledning.
- Dersom lederteamet vurderer at et menighetsmedlem aktivt motarbeider menighetens trosgrunnlag, visjon/verdier, kan lederteamet vedta opphør av medlemskap etter at samtale og veiledning ikke har ført fram.
- Dersom noen i lederteamet setter seg ut over menighetens grunnleggende vedtekter, tro og lære, eller lever i åpenbar synd, skal dette først behandles av lederteamet. Grunnlag for slike forhold anvises i 1. Tim. 5.19. Lederteamet kan da ta et valg om hva neste steget blir i saksbehandling.
- I saker som kan virke splittende og kan bli til vesentlig skade for menighetens videre samhold, skal lederteamet og/eller

menighetsmøtet/årsmøtet vurdere å innhente ekstern bistand fra Pinsebevegelsen sentralt med den hensikt å kvalitetssikre prosessen.

## 8. Eiendeler

- Alt av eiendom, løst, fast og/eller åndsverk, som erverves til menighetens virksomhet, er menighetens fulle eiendom, og skal anvendes til fremme av kristen virksomhet i samsvar med menighetens retningslinjer.
- Enkeltpersoner kan ikke kreve tilbake noe som en gang er gitt til menigheten, dette inkluderer fysiske verdier, arbeidsinnsats og åndsverk.
- Ved avvikling av menighetsdriften skal menighetsmøtet se til at eiendeler gis til et kristent arbeid med sammenfallende visjon og verdigrunnlag.

## 9. Opphør

- Oppløsning av menigheten kan besluttes av medlemsmøtet. Forslag om oppløsning med begrunnelse må kunngjøres skriftlig og behandles i to medlemsmøter. Til gyldig vedtak kreves minst 2/3 flertall, og dette må gjentas i et medlemsmøte som holdes ikke tidligere enn 3 uker og ikke senere enn 6 uker fra første medlemsmøte. Hvis oppløsningsforslaget blir vedtatt med tilstrekkelig flertall, er vedtaket endelig.